**Звіт директора ЗДО №472 Майко Л.М.**

**перед громадськістю**

**за 2020- 2021 навчальний рік**

 Доброго дня усім присутнім. На сьогоднішній нашій зустрічі хочу доповісти Вам про роботу закладу дошкільної освіти протягом року. Протягом 2020- 2021 навчального року в закладі працювало шість вікових груп, з них 1 група раннього віку та 5 садових груп. Загальна кількість дітей протягом року становила 151. З них дітей раннього віку-23 та дітей дошкільного віку -128. Середня відвідуваність дітьми ЗДО у цьому навчальному році дещо нижча, ніж зазвичай. Це пов’язано із світовою пандемією COVID-19, через яку певна кількість батьків надають перевагу домашньому вихованню дітей.

 Прийом дітей до дошкільного закладу проводиться на безконкурсній основі, відповідно до запрошень, що надсилала СЕЗ. Зарахування дітей до закладу проводилось протягом року.

Хочу нагадати Вам, що, відповідно до Розпорядженні Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації від 25 лютого 2021 року №113 «Про встановлення розміру плати для батьків за харчування дітей у комунальних закладах дошкільної освіти та навчально- виховних комплексах у Святошинському районі міста Києва».

 В нашому закладі є певна кількість дітей, батьки яких мають право користуватись певними пільгами. Відповідно до поданих батьками документів всім були надані відповідні пільги. Пільгове харчування надавалось всім, кому вони передбачені чинним законодавством.

Також діти з родин, які перебувають у складних життєвих обставинах, були надані подарунки до Новорічного свята.

Також протягом цього навчального року заклад відвідували троє дітей, які не зареєстровані в місті Києві, та батьки яких не мають картки киянина. Батьки цих дітей сплачували базовий фінансовий норматив.

 Щороку адміністрація та колектив закладу проводять певну роботу по покращенню умов перебування вихованців в закладі та зміцненню матеріально-технічної бази навчального закладу. В 2020- 2021 навчальному році з цього питання відбулось наступне:

* Після подання клопотань до районного управління освіти було відремонтовано дах закладу,
* Після подання клопотань до районного управління освіти було замінено освітлювальні прилади в усіх приміщеннях закладу,
* Після подання списку потреб до районного управління освіти було отримано шафу жарочну, картопелеочисну машину, газонокосарку, гладильний прес, мультимедійний комплекс, також закладу були надані всі категорії матеріальних цінностей, які були замовлені на початку календарного року ( канцелярські товари, м’який інвентар, спецодяг та посуд, меблі, спортивні модулі для занять з фізкультури, миючі, чистячі та дезінфікуючі засоби, інвентар для прибирання та багато іншого).

Однак слід зазначити, що так і не вирішеним залишаються питання завершення робіт по утепленню фасаду, кронування та обрізки дерев, заміни труб ХВП у підвальному приміщенні закладу, появи тріщини у стіні будівлі (групи №5 та 6). Всі ці питання знаходяться на контролі адміністрації ЗДО та доведені до відома управління освіти. Я і надалі буду звартати увагу управління на дані проблеми в ЗДО та сприяти їх вирішенню.

Хочу зупинитись на освітньому та кваліфікаційному рівні співробітників ЗДО. Повну вищу фахову освіту мають 9 педагогів, середню спеціальну – 4, другу кваліфікаційну категорію –2, першу-3, вищу -4). Вакансії вихователя в дошкільному закладі- 3, технічного персоналу- немає. Хочу відмітити, що з дітьми працював творчий, небайдужий, злагоджений колектив педагогів та технічних працівників.

Основними завданнями, над якими працював педагогічний колектив протягом 2020- 2021 навчального року, були наступні:

* 1. Спрямувати роботу закладу на зміцнення здоров’я дошкільників, закріплення та вдосконалення їх рухових вмінь, відчуття радості від руху, шляхом використання рухливих ігор.
	2. Формувати економічну грамотність дошкільників використовуючи різні форми роботи.
	3. Удосконалювати роботу з охорони життя та здоров’я дошкільників шляхом формування у них свідомого ставлення до власної безпеки, уміння діяти в небезпечних ситуаціях.

 Колектив закладу активно і творчо працював протягом навчального року, реалізуючи поставлені завдання. Однак, значні корективи у роботу закладу вніс карантин, оголошений через COVID-19. У квітні 2021 року педагогічний колектив працював дистанційно. Відповідно до річного плану роботи закладу та планів освітньої роботи педагогів вівся підбір навчальних матеріалів, та надавався батькам вихованців через систему Вайбер.

 Дозвольте познайомити Вас з тематикою педагогічних рад:

1. Педагогічна рада №1, яка відбулась напередодні початку нового навчального року «Завдання педагогічного колективу на 2020- 2021 навчальний рік».
2. Педагогічна рада №2 проходила у листопаді 2020 року та мала назву «Розвивальний потенціал рухливої гри».
3. Педагогічна рада №3 проходила у лютому 2021 року та мала назву «Економіка для дошкільників».
4. Педагогічна рада №4 проходила у травні 2020 року та мала назву «На варті безпеки життєдіяльності дітей».

 Кожна з педагогічних рад проходила у цікавій формі, була змістовною та інформаційною. Вихователь- методист Литвинчук Юлія Петрівна, під час підготовки до педрад, використовувала інтернет ресурс, залучала до виступів педагогічний та медичний персонал закладу, продумувала цікаві форми роботи як в теоретичній так і в практичній площині.

 Також, у відповідності до річного плану роботи закладу, були проведені тематичні та комплексні вивчення роботи педагогів з різних напрямків. У листопаді 2020 року проводилось тематичне вивчення стану роботи зі зміцнення здоров’я шляхом використання рухливих ігор у середній групі №3, у січні 2021 року проводилось комплексне вивчення стану роботи в 1 молодшій групі №6, в лютому 2021 року в старшій групі №1 проводилось тематичне вивчення стану роботи з формування економічної грамотності дошкільників шляхом використання різних форм роботи, а у травні 2021 року вивчався стан роботи з охорони життя та здоров’я дітей шляхом формування у них свідомого ставлення до власної безпеки, уміння правильно діяти в небезпечних ситуаціях у середній групі №2. За результатами всіх вивчень були складені довідки та видані накази по ЗДО.

Дозвольте подякувати присутнім членам колективу закладу за співпрацю та підтримку в усіх починаннях, творчий підхід до роботи, відповідальне та креативне ставлення до своїх обов’язків.