**ЗВІТ**

**директора Мотори Тетяни Василівни**

**перед колективом і громадськістю**

**про діяльність ДНЗ №587**

**в 2020-2021 н.р.**

відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів» від 25 січня 2005р. №55

Порядок денний:

1. Персональний внесок директора Мотори Т.В. у підвищенні рівня організації освітнього процесу в ДНЗ.
2. Забезпечення керівником модернізації матеріально-технічної бази

ДНЗ.

1. Забезпечення ДНЗ кваліфікованими педагогічними кадрами, та їх розстановка.
2. Стан роботи по збереженню та зміцненню здоров’я дітей у ДНЗ.
   1. Забезпечення організації харчування та медичного обслуговування;
3. Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки.
4. Стан дитячого травматизму.
5. Аналіз звернень громадян з питань діяльності ДНЗ.
6. Співпраця з батьківським активом, батьками та представниками інших органів громадського самоврядування.
7. Оцінка роботи керівника (таємне голосування).

1. Керуючись Конституцією України. Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», нормативними документами, річним планом роботи в своїй діяльності надавала пріоритетного значення покращенню рівня організації освітнього процесу в ДНЗ, збереженню життя і здоров’я дітей, укріпленню та поліпшенню їх психічного і фізичного здоров’я.

В закладі функціонує 12 вікових груп. З них 2 групи раннього віку, 3 групи молодшою віку, 3 групи середні, 4 старших групи, одна з яких короткотривала і знаходиться у СЗШ №72.

Дошкільний навчальний заклад продовжував роботу за Програмою розвитку дитини дошкільного віку «Дитина», «Впевнений старт», «Я – Киянин». В основу роботи ДНЗ в 2020- 2021н.р. було покладено завдання:

* Формування мовленнєвого розвитку дитини,як показник інтелектуальної та соціальної компетентності дошкільника.
* Сприяти формуванню математичної та сенсорно-пізнавальної компетенції дошкільника під час інтегрованих занять.
* Продовжувати роботу над формуванням у дошкільників доступних знань і уявлень про здоровий спосіб життя. Реалізація інклюзивної освіти, діти з особливими потребами.

Основні зусилля були направлені на забезпечення гармонійного поєднання фізичного, пізнавального, соціально-моральною, емоційно-ціннісного та мовленнєвого розвитку. Для підвищення якості дошкільної освіти, забезпечення її сталого інноваційного розвитку в цьому навчальному році педагогічний колектив дошкільного навчального закладу продовжував спрямовувати свою педагогічну діяльність на формування різнобічно розвиненої, духовно багатої, оптимістично та патріотично налаштованої особистості.

В центрі уваги була особистість кожного малюка, його неповторність, індивідуальні задатки та можливості.

Педагогічний колектив намагався зробити життя дитини в стінах закладу освіти цікавим, змістовним, веселим, що забезпечує повноцінний розвиток індивідуальних задатків кожної дитини. В полі зору завжди стоїть завдання пошуку ефективних шляхів виховання і розвитку творчої особистості дитини.

Протягом навчального року з педагогічними працівниками ДНЗ проводились різноманітні форми роботи, а саме: бесіди, консультації, оперативні наради, педагогічні наради, семінари, семінари-практикуми, круглі столи, на яких розглядались питання створення оптимального розвивального середовища в кожній віковій групі, забезпечення освітнього процесу, більшість форм роботи проводилося в он-лайн режимі. Використовувались різні види контролю.

Згідно річного плану роботи ДНЗ №587:

* У серпні 2020р. моніторинг оцінки якості підготовки груп до нового навчального року.
* У листопаді 2020р. проводилася тематична перевірка у старших групах щодо стану роботи зі зв’язного мовлення дітей шляхом ознайомлення з картиною.
* У лютому тематична перевірка середніх груп, щодо формування математичної та сенсорно-пізнавальної компетенції дошкільників під час інтегрованих занять.
* У лютому комплексна перевірка щодо стану освітнього процесу в середній групі №11.
* У травні тематична перевірка молодших груп, щодо стану здоров’язберігаючої компетентності дітей шляхом формування доступних знань і уявлень про здоровий спосіб життя.
* Раз у квартал контроль з фізкультурно-оздоровчої роботи у дошкільних групах.
* Раз у квартал попереджувальний контроль, щодо надання методичної допомоги молодим спеціалістам.
* У травні оглядово-оперативний контроль (до виробничої наради), щодо організації проведення Тижня безпеки.
* У травні попередній контроль щодо готовності груп до літнього оздоровлення, безпеки життєдіяльності дітей під час організації літнього оздоровчого періоду.

і

З метою підвищення рівня загальної культури та професійного рівня педагогів щомісячно проводилося ознайомлення з нормативною базою, огляд періодичної преси, проведена робота щодо впровадження інноваційних форм роботи.

Опрацьовано питання щодо прозорості і відкритості діяльності дошкільного навчального закладу, створення умов для здійснення відкритого громадського контролю за діяльністю ДНЗ №587 (наказ Департаменту освіти і науки, молоді та спорту від 03.10.201 7р. №930 «Про прозорість та відкритість діяльності закладів освіти»); недопущення порушення норм педагогічної етики працівниками.

Основним завданням над яким працюємо - підняття рейтингу дошкільної освіти, як фундаменту освіти взагалі, на найвищій щабель.

З цією метою в закладі продовжує працювати короткотривала група, щоб якнайбільш охопити всіх бажаючих дошкільною освітою. Також у травні 2021р. подане клопотання щодо відкриття ще однієї інклюзивної групи, що дасть можливість дітям з особливими потребами відвідувати ДНЗ і спілкуватися зі своїми однолітками.

З метою підняття рейтингу закладу освіти і роботи педагогів закладу в соціальній мережі facebook була створена персональна сторінка дошкільного закладу, де висвітлюється робота педагогів з дітьми, подається інформація щодо організації роботи і відпочинку з дітьми, коли вони не відвідують дошкільний заклад. Для батьків створена «дорожня карта», де вони можуть почерпнути ідеї для проведення спільного часу з дітьми.

2.

В 2020-2021н.р. надавалось велике значення адміністративно-господарській роботі, завдяки чому відбувалося зміцнення і модернізація матеріально-технічної бази ДНЗ як за допомогою бюджетних коштів, так і за допомогою цінних подарунків під батьківського активу, які ставились на баланс закладу, відповідно до актів прийому-передач.

Покращилося матеріальне забезпечення освітнього процесу і закладу за допомогою батьків-спонсорів:

* Придбанням макетів дитячих споруд для майданчиків: потяг – 2шт., автобус – 1шт., альтанка – 1шт.;
* Придбанням меблів для миття і зберігання посуду в групах №2 і №8;
* Придбання офісних меблів б/у;
* Послуги з чистки килимів група №8, кабінет психолога, музична зала;
* Пофарбовані всі дитячі майданчики;
* Забезпечення закладу охоронними послугами.

Для збагачення досвіду дітей з екологічного виховання, у процесі пізнання природи, здійснення впливу на розвиток емоційної сфери і засвоєнь знань про взаємозв'язки у природі, на території модернізовано та підтримується метеомайданчик, «Зелена аптека», город, облаштований куточок лісу, з лісовим озером і пташине містечко, висаджені декоративні кущі і дерева: 2 сакури, 5 магнолій, 2 павлонії, 2 декоративні яблуні.

З метою оздоровлення дітей в умовах ДНЗ та профілактикою ГРВІ, у куточку лісу, на території висаджено декоративні хвойні рослини: туї, ялівець, сосни.

Для зміцнення здоров’я та розвитку фізичних якостей у дошкільників на футбольному полі встановлена волейбольна сітка, баскетбольні кільця, удосконалене канатне містечко. Продовжують роботу гуртки з футболу та весела фізкультура.

У 2020р. у дошкільному закладу був реалізований проект Громадського бюджету «Здорові і щасливі. Сучасне спортивне обладнання для ДНЗ №587», завдяки чому було придбане сучасне спортивне обладнання для занять з фізкультури, використання в кожній віковій групі, профілактики плоскостопості, обладнання для дітей з особливими потребами на суму 240000 гривень

Також у 2020 році дошкільний заклад став переможцем Громадського бюджету з проектом «Маленькі дослідники. Сучасне обладнання для маленьких дослідників ДНЗ №587» з бюджетом 239056 гривень.

У 2021 році заклад освіти продовжує приймати участь у Громадському бюджеті з проектом «Лего-грай. Розумні цеглинки для ДНЗ №587», бюджет якого складає 166246 гривень.

У вищезазначений період відбувалось бюджетне фінансування закладу на суму 945938грн.95 коп. і було придбано і встановлено:

* комплект системи оповіщення про пожежу та управління

евакуюванням людей;

* протипожежний інвентар;
* технологічне обладнання;
* комп’ютерне обладнання;
* меблі;
* інвентар для інклюзії;
* іграшки, муз.інструменти;
* миючі засоби;
* посуд;
* твердий інвентар;
* медикаменти;
* м'який інвентар та постільна білизна;
* господарчі товари;
* дезінфікуючі засоби;
* безконтактні термометри;
* ґрунт, пісок, технічна сіль

Відомості про бюджетне фінансування та звіти про отримання та оприбуткування позабюджетних матеріальних цінностей щоквартально розмішували на сайті управління освіти Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації.

3.

Якісний склад педагогічного колективу: всі вихователі мають

педагогічну освіту чи є студентами педагогічних навчальних закладів або пройшли курси підвищення кваліфікації. ДНЗ забезпечений кваліфікованими педагогічними кадрами, працює 30 педагогічних працівників:

* 19 педагогів мають вишу освіту: з них 3- спеціаліст вищої

кваліфікаційної категорії; 1- 1 кваліфікаційну категорію, 5 - II кваліфікаційну категорію; 2 - звання «вихователь-методист», 8 - відповідають займаній посаді.

Згідно Положення про атестацію в поточному навчальному ропі атестовано 2 педагогічних працівника. Із них присвоєно II кваліфікаційну категорію - 2.

4 педагогічних працівника є студентами вузів.

В 2020-2021 навчальному році всі працівники пройшли підвищення кваліфікації в дистанційному режимі та отримали сертифікати.

При доборі і закріпленні кадрів за групами враховувались психологічна сумісність та якісний склад педагогічних кадрів.

За педагогічними та технічними працівниками закріплені групові приміщення.

4.

Велика увага приділялася організації харчування дітей.

Харчування дітей в ДНЗ здійснювалось згідно ст.35 Закону України про дошкільну освіту», Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах», Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах». Директором Моторою Т.В., медичною сестрою Третьяковою Т.І., комірником Михайленко Г.К., шеф-кухарем Андрощук Д.Д. складене примірне двотижневе меню на кожен сезон року окремо, згідно заявленої потужності, яке затверджено у Держпродспоживслужбі. Розроблені і виконувались заходи, які направлені на покращення дитячого харчування у ДНЗ.

Щотижня до районного управління освіти надавався приблизний об'єм необхідних продуктів харчування та аналіз виконання заявок базами-постачальниками.

Директором та медичною сестрою проводився щоденний контроль за станом організації харчування, а саме:

1. дотриманням режиму харчування.4
2. під час приготування страв за дотриманням технології приготування та виходом страв;
3. закладкою продуктів харчування в котел;
4. санітарно-гігієнічними вимогами;
5. відбором та зберіганням добових проб;
6. дотриманням двотижневого примірного меню;
7. своєчасним складанням та поданням заявок на продукти харчування;
8. дотриманням товарного сусідства при зберіганні продуктів харчування;
9. своєчасним поданням заявок до баз-постачальників на продукти харчування, проводився відповідний аналіз їх виконання;
10. двотижневим запасом продуктів в коморі;
11. вихованням культурно-гігієнічних навичок.

Бракеражною комісією здійснювався контроль за прийомом продуктів харчування від баз-постачальників, наявністю супровідних документів, якістю завезених продуктів.

При прийомі овочів здійснювалася контрольна зачистка, про що свідчать відповідні акти. З метою виконання натуральних норм харчування приблизний об'єм продуктів на тиждень надався також до управління освіти. В разі недовиконання або не виконання заявок на продукти харчування, завезення неякісних продуктів повідомлялось управління освіти.

Питання з організації харчування в ДНЗ виносилось на батьківські збори. Включалося до порядку денного оперативних нарад та виробничих нарад.

З метою збереження та зміцнення здоров'я дітей та зниження захворюваності в ДНЗ проводилась відповідна робота.

А саме:

1. проводились заняття з фізичної культури та ранкова і гімнастика;
2. впроваджено оздоровчу методику «кільця Су-джок»;
3. проводились загартовуючи та профілактичні заходи, увага приділялась індивідуальному та диференційованому підходу до дітей;
4. аналізувався щомісячно стан захворюваності і виявлялися причини та шляхи усунення;
5. на постійному контролі трималося питання проходження медичних оглядів персоналом ДНЗ;
6. питання зміцнення здоров'я дітей та адаптації обговорювалося на оперативних нарадах, виробничих народах, батьківських зборах;
7. проводилась оздоровча, просвітницька та практично робота серед батьків;
8. надавалися індивідуальні консультації батькам частохворіючих дітей;
9. проводилось санітарно-просвітницька робота з працівниками;
10. контролювався санітарно-гігієнічний стан всіх приміщень ДНЗ;
11. проводилися спортивні свята і розваги з кожною віковою групою індивідуально.

В поточному навчальному році проведена відповідна робота з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності. Своєчасно забезпечено виконання наказів, розпоряджень, приписів, інструктивних листів з питань охорони праці. Створено службу охорони праці, впроваджується система управління охорони праці. Питання безпеки життєдіяльності, належних санітарно-гігієнічних умов, профілактики травматизму розглядалися на виробничих нарадах, загальних зборах трудового колективу, оперативних нарадах.

Розроблено, затверджено та виконується План основних заходів з цивільного захисту на 2021рік .

Здійснювалось навчання персоналу та здобувачів освіти, враховуючи їх вікові особливості, щодо дій при виникненні пожежі, при загрозі терористичного акту, поводження на воді, в метрополітені, в громадському транспорті. Три рази за рік проводився тренінг з евакуації.

Протягом 2020-2021 навчального року проведено:

1. Місячник безпеки дорожнього руху з 17 серпня по 17 вересня 2020 року;
2. «Тиждень безпеки дорожнього руху» з 16 по 20 листопада 2020 року;
3. «Тиждень знань з основ безпеки життєдіяльності» з 14 по 19 грудня 2020 року;
4. «Тиждень безпеки дорожньою руху» 17 по 23 травня 2021 року.
5. «Тиждень безпеки дитини» в період з 24 по 28 травня 2021 року.

Своєчасно проводилися вступні інструктажі, повторні інструктажі на робочому місці, цільові інструктажі по мірі необхідності. Ведуться всі необхідні документи з питань охорони прані, безпеки життєдіяльності.

Здійснювався постійний нагляд за приміщеннями господарського призначення, запасними виходами. Контролювалось дотримання санітарно-гігієнічних вимог, збереження миючих і дезінфікуючих засобів, лікарських препаратів, світлового і повітряного режимів, кріплення меблів, стан спортивного та ігрових майданчиків. Здійснювалося обстеження інвентарю харчоблоку, пральні, майстерні, складських приміщень.

Протягом звітною періоду був зареєстрований 1 нещасний випадок з вихованкою молодшої групи №5 Деренько Ніколь, причиною якого стала особиста дитяча необережність.

5.

В поточному календарному році зареєстровано звернення громадян (батьки) з різних питань, а само:

* режим роботи закладу;
* надання пільг учасникам АТО;
* преференцій в прийнятті до ДНЗ сестер та братів;
* організації харчування в ДНЗ;
* режиму прогулянок.

Всі звернення громадян опрацьовано. Громадянам, які зверталися надана відповідь. В 2020-2021рр. скарг не надходило.

6.

У навчальному році проводилась тісна співпраця з батьківським активом. Протягом року проводилися батьківські зустрічі в режимі он-лайн.

В травні 2021 р. проведено групові батьківські збори, з кожною групою окремо, на яких підведено підсумки освітньої роботи.

Протягом року для батьків проводилися консультації, семінари з використанням дистанційних форм роботи. Організовувалася спільна робота дітей та батьків у формі виставок, конкурсів малюнків, фоторепортажів з висвітлення на сторінці закладу освіти. Спільно з батьківською громадою була проведена акція до Дня козацтва «Підтримай захисників», передані, теплі речі, солодощі, дитячі малюнки і поробки.

7.

В кінці зборів проведено таємне голосування. За підрахунком бюлетенів, в кількості - 60, одноголосно - 60 роботу директора Мотори Т.В. протягом 2020- 2021р.р. вважати «задовільною».

(Протокол загальних зборів трудового колективу та батьківської громади від 08.06.2021р.)

Протокол загальних зборів

від 08.06.2021р.

Присутні:

Працівники закладу 17 – осіб;

Адміністрація ДНЗ - 2 особи;

Старша медична сестра.

Запрошені : члени батьківських комітетів, батьки - 40 осіб.

Порядок денний

1. Звіт Мотори Т.В. - директора ДНЗ №587 за підсумками виконаної роботи за 2020-2021 н.р.
2. Виступ старшої медичної сестри Третьякової Т.І.
3. Оцінка роботи закладу та роботи директора ( виступ бажаючих).

І. Слухали : директора ДНЗ Мотору Т.В., яка розповіла :

* про роботу закладу протягом року (аналіз виконання річного плану, організація дистанційної роботи, план на відкриття ще одної інклюзивної групи, роботи короткотривалої групи);
* про склад і роботу педагогічного колективу;
* про зміцнення та модернізацію матеріально-технічної бази ДНЗ (облаштування куточку лісу, лісового озера, пташиного містечка, удосконалення канатного містечка, виготовлення споруд на майданчиках, висадження хвойних і декоративних рослин на території ДНЗ, участь закладу у громадському бюджеті міста, реалізація проекту №315, плани на наступний Громадський бюджет).
* коротку оцінку діяльності закладу.

Виступили :

- голова батьківського комітету садочку Мовчан І.О., подякувала всьому колективу закладу за створену ними доброзичливу атмосферу, за активне залучення батьків до освітнього процесу (проведення виставок спільні роботи діти-батьки, конкурсів малюнку, фоторепортажів, із висвітленням інформації на сторінці закладу у мережі ФБ). Діти із задоволенням відвідують дитячий садок. Також мама наголосила, що була задоволена тим, що всі мали змогу постійно переглядати звіт про проведену роботу діяльності дітей в закладі освіти в мережі ФБ, за отриману допомогу в організації діяльності дітей вдома, створення «дорожньої карти»

II. Слухали : Старшу медичну сестру Третьякову Т.І., яка зазначила, що одне з найголовніших завдань ДНЗ - турбота про збереження та зміцнення здоров’я дітей. Згідно плану діти та працівники закладу вчасно проходили обстеження та огляди лікарів.

Щоденно проводився контроль за якістю, закладкою продуктів, приготуванням їжі, видачею її на групи, санітарним станом харчоблоку та інших приміщень. Продукти на базах замовлялись згідно перспективного меню. Двічі на тиждень діти мали можливість споживати - страви з риби та три рази на тиждень - м’ясні продукти. Харчування збагачене овочами, фруктами, соками.

Протягом року проводилась ранкова гімнастика та гімнастика після сну, заняття з фізкультури, спортивні свята та змагання, продовжили роботу гуртки з футболу та «Весела фізкультура». Третьякова Т.І. розповіла батькам про загартування, оздоровлення дітей влітку.

Виступили :

- голова батьківського комітету групи №11 Новак О.І., яка подякувала за роботу вихователям та помічнику вихователя своєї групи від імені всіх батьків, за те, що їх діти майже в повному складі відвідували групу протягом року, дуже рідко хворіли, протягом року було проведено багато свят і розваг.

Голова ПК Луференко М.Г., яка дала позитивну оцінку роботі директора Мотори Т.В., виступила з пропозицією від батьків, щодо оцінки діяльності керівника як «задовільно».

III. Ухвалили : Діяльність керівника ДНЗ №587 Мотори Т.В. за 2020-2021 н.р. оцінити «задовільно»

( проголосували «ЗА» одноголосно)

Голова зборів Луференко М.Г.

Секретар Познякова Г.М.

Підписи додаються.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **ПІБ** | **Підпис** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |