Звіт діяльності директора закладу дошкільної освіти № 735

Русавської Катерини Іванівни

за 2020/2021 навчальний рік від 11.06.2021

Директора ЗДО Русавська К.І. розповіла про роботу закладу дошкільної освіти протягом 2020-2021 навчального року. ЗДО №735 збудовано та введено в експлуатацію у 1962 році, як відомчий заклад Київського авіазаводу

ім. Антонова. Заклад дошкільної освіти підпорядкований Управлінню освіти Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації. Навчання та виховання дітей в ЗДО відбувається державною українською мовою. Заклад дошкільної освіти має свій статут, який затверджений виконавчим комітетом Київської міської ради у 2012 році.

Проект ЗДО - нетиповий. Інженерно-технічне забезпечення - було підключено за тимчасовою схемою (без підключення до централізованих ліній опалення, гарячого водопостачання та електромережі).

Проектна потужність 75 дітей. Фактична наповнюваність – 92 дітей (120%)

Режим роботи закладу – 12 годин: з 7.00 до 19.00.

Заклад дошкільної освіти №735 керується у своїй роботі:

- Конституцією України, Конвенцією «Про права дитини» ‚

Законами України:

«Про освіту»‚ «Про дошкільну освіту»‚ «Про охорону дитинства»‚

«Про охорону праці» ‚«Про цивільний захист»,«Про дорожній рух»;

* Концепцією дошкільного виховання в Україні ;
* «Колективною угодою між адміністрацією, профспілковим комітетом та трудовим колективом»;
* Правилами внутрішнього розпорядку;
* Посадовими інструкціями, Положенням про порядок здійснення інноваційної діяльності»;
* Інструктивно- методичним листом «Про організацію фізкультурно-оздоровчої роботи в ЗДО»;
* Базового компонента дошкільної освіти в Україні (нова редакція);
* Програмою виховання і навчання дітей від двох до семи років «Дитина»;

Кадрове забезпечення:

Освітньо-виховний процес в дошкільному закладі забезпечують

* 24 кадрових працівників: молодшого обслуговуючого персоналу-15 працівників;
* старша медична сестра – 1, вихователь-методист-1, музичний керівник-1, вихователів – 8, інструктор з фізкультури – 0.5;
* За штатним розписом – 26.25 штатних одиниць, з них 12 педагогічні працівники та медичний персонал. Вакансій немає.

Всі педагоги працюють натхненно, мають певний досвід роботи:

-до 3-х років - 3; - до 15 років-3; -після 20 років -5.

Аналіз кількісного та якісного складу педагогічних працівників станом на початок 2021 року свідчить про стабільність колективу та його творчий потенціал, а саме:

- звання «Вихователь-методист» -2;

- «Спеціаліст вищої категорії» - 2;

- «Спеціаліст ІІ категорії» -3;

- «Спеціаліст» - 5.

По групах здоров’я розподіл дітей проведено таким чином:

Всі данні фіксуються в «Листках здоров’я дітей», де щоквартально відмічаються зріст, маса тіла дитини. Усі фізкультурно-оздоровчі заходи відбуваються з урахуванням розмежування на групи.

Щорічно, в травні місяці проводиться тестування дітей старших груп з оволодіння основними рухами. Для того, щоб оздоровча діяльність була ефективною, ми здійснюємо постійну оцінку рухової підготовки та стану здоров’я дітей, діагностику рівня розвитку психічних процесів тощо.

Для проведення занять з фізичного розвитку дітей є все необхідне обладнання: «шведська стінка», обручі, лави, мати, ребристі дошки, дуги, м’ячі, мішечки з піском для метання, кеглі, та нестандартне обладнання для нетрадиційних видів оздоровлення дошкільників.

Організація харчування дітей:

У закладі харчуються діти пільгових категорій -

безкоштовно:

- діти позбавлені батьківського піклування –1,

діти переселенці- 4 дитини,

малозабезпечені – 2 дитини,

діти інваліди – 2 дитини ;

- діти учасників АТО - 9 дітей (1 гривня в місяць);

- багатодітні – 3 дітей (50%);

Адміністрацією систематично проводиться робота по забезпеченню раціонального харчування дітей. Систематично здійснюється контроль за якістю продуктів харчування, дотриманням технології приготування їжі, терміну реалізації при зберіганні продуктів харчування, дотримання товарного сусідства. Також здійснюється дієтичне харчування дітей за медичними показниками, за що окремо подякувала м\с, комірника та кухарів.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Виконання натуральних норм харчування по основних продуктах*** | | | |
| **Назва продуктів** | **2019 рік** | **2020 рік** | **І квартал 2021 року** |
| картопля | 99,9 | 100,0 | 99,2 |
| овочі | 99,1 | 97,2 | 87,2 |
| сік | 82,0 | 91,0 | 94,8 |
| масло | 100,2 | 91,0 | 99,5 |
| олія | 100,0 | 101,0 | 92,6 |
| молоко | 99,6 | 100,0 | 99,2 |
| сир кисломолочний | 74,0 | 98,2 | 98,3 |
| м’ясо | 98,1 | 99,8 | 99,5 |
| риба | 92,5 | 99,5 | 99,4 |
| яйце | 92,7 | 100,0 | 100,0 |
| цукор | 90,2 | 93,4 | 87,7 |
| сметана | 87,0 | 102,0 | 101,8 |

Щоденно проводиться контроль за якістю та закладкою продуктів, приготуванням їжі, дотриманням графіку видачі готової продукції на групи, санітарним станом харчоблоку та інших приміщень.

Продукти на базу замовляються згідно примірного двотижневого меню затвердженого та погодженого з держпродспоживслужбою міста Києва.

Харчування постійно збагачується овочами, фруктами, соками.

При контрольних перевірках ревізором Святошинського РУО Кучеренко Л.В. за навчальний рік порушень не виявлено.

Пріоритетними напрямами роботи колективу у 2020-2021 н. р. були:

- вдосконалення професійної компетентності педагогів;

- створення сприятливих умов для гармонійного розвитку дітей;

- пізнавальний, комунікативно-мовленнєвий розвиток дошкільників через усну та народну творчість;

- використання елементів новітніх технологій виховання та навчання в освітній процес;

- формування здоров`язберігаючої функції особистості дитини через рухливі ігри та розваги;

- патріотичне виховання;

Відповідно до річного плану заплановано та проведено 4 засідання педагогічної ради:

* «Шляхи організації навчально-виховного процесу, спрямованого на розвиток компетентності дитини»;
* «Формування мовленнєвої компетентності дошкільників. Розвиток діалогічного спілкування, поповнення словникового запасу вихованців»;
* «Формування культурно-гігієнічних навичок дошкільнят в карантинних умовах»;
* «Формування екологічного виховання дошкільнят».

Протягом року Святошинським управлінням освіти постійно проводилося забезпечення матеріально – технічної бази закладу освіти № 735:

* Дитячий посуд, Столовий посуд, Господарчий інвентар, Пральний порошок, Засоби для дезінфекції, Засоби індивідуального захисту, термометри.

Вся інфраструктура ЗДО утримується силами технічного персоналу, батьківського комітету та підтримки депутатів мікрорайону:

* Щорічно виписується періодична преса;
* Оновлюється методична література;
* Постійно купуються канцтовари, обслуговується оргтехніка;
* Здійснюється мілкий поточний ремонт.

Повідомила, що в ЗДО протягом 2020 – 2021 року працювало чотири вікових групи з них 1 група раннього віку та 3 садових групи. Загальна кількість дітей протягом року становить 92 дитини - з них дітей раннього віку 20 та дошкільного віку 72 дітей, з яких 24 ідуть до школи.

Далі зупинилася на вжитих заходах щодо зміцнення матеріально – технічної бази ЗДО:

* за участі депутата Київради Харчука С.В. було відновлено та модернізовано веранду харчоблоку де облаштовано зеленну, місце для прийому продуктів від баз постачальників;
* методичну та дитячу літературу, канцтовари, іграшки для різних вікових груп;
* проводилися відновлювальні та ремонтні роботи території закладу – зокрема замінено частину бордюрів;
* Відремонтовано (замінено внутрішній механізм) вікно пральні яке зовсім перестало відкриватися.
* Замінено частину москітних сіток.

Окремо директорка зупинилася на всіх глобальних проблемах які виникали протягом року але найприємніше і найважливіше те, що батьки закладу не залишалися байдужими та завжди допомагали, за що дуже велике спасибі та низький уклін.

Окремо завідуюча зупинилася на питанні організації роботи з охорони життя та здоров’я дітей, дотриманням правил з О.П., санітарно - гігієнічних та протипожежних норм (проведення інструктажів, бесіди по перевірці дотримання інструкції, поліпшенням матеріальної бази ).

За 2020 – 2021н.р. не зареєстровано жодного випадку травматизму серед співробітників ЗДО, але маємо 1 випадок дитячого травмування в групі раннього віку . Профілактика проведена, висновки зроблені, помилка врахована.

Далі висловила щиру подяку батькам за підтримку та порозуміння і співробітникам за добросовісне ставлення до своїх обов’язків та любов до дітей,

окремо за підтримку та порозуміння адже якщо ми живемо одним домом, а все, що відбувається навколо – наше, спільне – нам завжди буде добре бо поруч надійне плече. Зараз не зовсім прості часи для всіх нас, а тому потрібно всім вчитися терпимості та поваги і співчуття. Не перший рік поруч з нашими дітками знаходяться діти які разом з батьками переселилися із зони АТО, але адаптувалися вони дуже швидко і цим дітям у нас в садочку комфортно, це переконливо свідчить про те, що колектив не байдуже сприймає дійсність та вміло направляє дитячу свідомість у правильне русло добра.

Директор К.І. Русавська